

Conclusiones

Las tablas de control de mantenimiento se han usado para el un control de cada uno de los equipos no solo para la parte administrativa de la Jefatura de Servicio sino también para la parte técnica que en su mayoría es la que se encarga de hacer el trabajo, por lo que esto ya es un gran avance dentro de los objetivos del departamento.

El Departamento de compras ha informado una variación por lo menos del 10% menos en la adquisición de refacciones, atribuibles a las decisiones tomadas en la Jefatura de Servicio, y la Dirección General, a otorgado parte de este recurso para herramienta necesaria en el área de taller.

Se ha tenido un control de la ubicación y situación de los equipos en obra, debido a la tabla general y a la elaboración de documentos de entrega, retorno y cambios de equipo, ya que no ha ocurrido ninguna pérdida, ni confusión de equipos o accesorios, lo cual ocurría con regularidad teniendo con esto el control de dichos equipos por lo que entendemos que se ha tenido un mejora en esta área.

La respuesta rápida a los mantenimientos en obras foráneas y locales se a aumentado puesto que al tener las refacciones básicas se puede enviar ala cuadrilla para solucionar el problema, esto con al forma de trabajo con el departamento de compras con el que se ha logrado ir creando un pequeño almacén.

Se ha llevado con éxito el control de los mantenimientos para poder conocer la situación real de lo que ha pasado con cada uno de los equipos desde el reporte de alguna falla cuando fue y cuando se solucionó, hasta que es lo que podemos aprovechar dependiendo de los mantenimientos y cambios de refacciones que han tenido.

El manejo del personal y las relaciones laborales también son muy importantes y es algo que no se tenía anteriormente pues el personal de esta área no se tenía una figura responsable ligada a la Dirección General que pudiera tomar decisiones sobre las actividades y las cosas que se deben hacer en las diferentes situaciones que se presentan día a día en cuestiones de mantenimiento de los equipos.

Todas estas actividades y trabajos los he podido llevar a cabo gracias a la formación de la Universidad, específicamente en la Facultad de Ingeniería pues desde el manejo de personal en la asignatura de Relaciones Laborales y Comportamiento Humano, la cual me ha ayudado a tomar decisiones como el saber cuáles son la obligaciones que tienen o tenemos como trabajador y también los patrones hacia nosotros y así llevar una buena convivencia en todas las partes.

Otro ejemplo muy notorio el poder tener conocimientos de electricidad y de el mantenimiento o funcionamiento de los equipos en la parte mecánica pues sus transmisiones son en la mayoría juegos de engranes y que por el haber tenido contacto con maquinara en los laboratorios del CDM y prácticas pues tienes la posibilidad de trabajar en esta área pues aunque nunca había visto ni tenía conocimiento de la existencia de estos equipos por lo regular los principios de funcionamiento son similares como los antes mencionados y los vistos en las diferentes materias de mecánica.

Y claro está que también la amplia formación para tener una visión muy diferente de las cosas y los problemas pues si en algún momento no sabes o tienes una dificultad que nunca se te ha presentado tienes la capacidad de enfrentarlo con seguridad y que hay y existe algún método que se pueda aplicar para solucionarla, además de que siempre podemos encontrar un método mejor para ir solucionando las adversidades del día a día y no quedarnos a esperar que lleguen a decirnos cómo solucionar los problemas, aunque esto no descarta que en ocasiones necesitemos apoyo para poder realizar nuestro trabajo con profesionalismo, ya que en nuestro trabajo debe haber dedicación y profesionalismo, además de siempre estar en constante aprendizaje y nunca se dejar de aprender cosas nuevas y útiles para nuestro crecimiento profesional y personal.